
Трудовой отпуск на 1 день

Согласно коллективному договору трудовой отпуск можно разделить на 3 части и более.

1. Можно ли брать трудовой отпуск на 1 день?

2. Если да, то можно ли выплату за 1 день трудового отпуска по желанию работника перенести на день выплаты заработной платы, если выплата заработной платы производится после этого предоставленного дня трудового отпуска?

1. Можно. Работнику согласно графику трудовых отпусков или по договоренности с нанимателем может быть предоставлена часть трудового отпуска на 1 календарный день.

2. Нет, нельзя. Перенос выплаты среднего заработка за время трудового отпуска на день выплаты зарплаты после отпуска является нарушением трудового законодательства и влечет административную ответственность для нанимателя.

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на 2 части, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней ([ст. 174 ТК](#)). В коллективном договоре организации может быть прописано деление отпуска на 3 части и более.

Таким образом, работнику согласно графику трудовых отпусков или по договоренности с нанимателем может быть предоставлена часть трудового отпуска на 1 календарный день.

При этом наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за 2 дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска ([ст. 176 ТК](#)). Перенос выплаты среднего заработка за время трудового отпуска на день выплаты зарплаты после отпуска является нарушением трудового законодательства и влечет административную ответственность для нанимателя.